

Ελληνίδες Πρωταγωνίστριες της Νέας Οικονομίας: «Επικοινωνώ - Συμμετέχω - Προσφέρω» τιτλοφορείται η 4η Συνάντηση Actiwomen-Δραστήριες Γυναίκες - Πάτρα 2018, που θα πραγματοποιηθεί σήμερα 6 μ.μ. έως 10 μ.μ., στο ξενοδοχείο «Αστήρ».

Οι γυναίκες είναι πιο πιστές σε μια επιχείρηση

Της ΚΡΙΣΤΙΝΣ ΚΟΥΝΙΝΙΑΤΗ

Από τις κεντρικές ομιλήτριες στις Δραστήριες Γυναίκες που υποδέχεται σήμερα η Πάτρα, η Νάνου Παπαλεξανδρή, ομότιμη καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου δυναμικού Τμήματος μάρκετινγκ Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας γυναικών Πανεπιστημιακών (ΕΛΕΙΓΥΠ).

Με αφορμή τη συμμετοχή της στη σημερινή Συνάντηση αλλά και την πρόσφατη έκδοση του βιβλίου της «Γυναίκα Ηγεσία» (εκδ. Ψυχογιός) η κ. Παπαλεξανδρή μίλησε στην «Π».

Μέσα από το βιβλίο σας «Γυναίκα Ηγεσία» παρουσιάζετε μια νέα προσέγγιση στο θέμα «ηγεσία», που είναι, μάλιστα, γένους θηλυκού. Θα μας πείτε;

Η αποτελεσματική ηγεσία δεν γνωρίζει φύλο καθώς τα ταλέντα βρίσκονται παντού. Όμως οι γυναίκες έχουν συνήθως πολύ λιγότερες ευκαιρίες να αναπτύξουν τα ταλέντα τους. Σχετικές έρευνες μας δείχνουν ότι αν οι γυναίκες ενθαρρυνθούν να διεκδικήσουν θέσεις ευθύνης μπορούν



Η γυναίκα δεν χρειάζεται να υιοθετεί ανδρικές συμπεριφορές, λέει η συγγραφέας

να είναι πολύ αποτελεσματικές. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να μην προσπαθήσει η γυναίκα να υιοθετήσει συμπεριφορές που παραδοσιακά θεωρούνται «ανδρικές» όπως αυταρχικότητα, επιθετικότητα, αυστηρό έλεγχο και επιβολή, γιατί τότε θεωρείται κακέκτυπο και δεν μπορεί να πετύχει την αποδοχί των συνεργατών της.

Ποια χαρακτηριστικά/ταλέντα είναι αυτά που θα πρέπει να λάβει υπόψη και να αξιοποιήσει μια επιχείρηση/ένας οργανισμός για να εμπιστευτεί ηγετικές θέσεις στις γυναίκες;

Οι γυναίκες είναι κατά κανόνα πιο πιστές στην επιχείρησή τους και θέλουν να εξελιχθούν σε αυτή εφόσον τους δοθεί η ευκαιρία. Συχνά καταβάλλουν μεγαλύτερη προσπάθεια από άνδρες συναδέλφους τους γιατί θέλουν να προχωρήσουν, και διαθέτουν σε γενικές γραμμές μεγαλύτερο βαθμό ενσυναίσθησης, δηλαδή την ικανότητα να μπαίνουν στη θέση του άλλου. Αυτό τις βοηθά στις καλές διαπροσωπικές σχέσεις. Επίσης είναι πιο συγκρατημένες στην ανάληψη ρίσκου και αυτό συχνά βοηθά σε πιο ισορροπημένες αποφάσεις.

Κεφάλαιο μπτρόπια. Κατά πόσο αποτελεί ανασταλτικό, μεταξύ άλλων, παράγοντα;

Αποτελεί ανασταλτικό παράγοντα εφόσον δεν υπάρχουν κατάλληλες υποστηρικτικές δομές και δεν υπάρχει συμμετοχή του συντρόφου στα οικογενειακά βάρη.

Τελευταίοι στην Ευρώπη

Η αναγνώριση της γυναίκας σε θέσεις ευθύνης προϋποθέτει παιδεία και ωριμότητα. Σε τι επίπεδο βρίσκεται η Ελλάδα σε σχέση με τις λοιπές ευρωπαϊκές χώρες; Σύμφωνα με τον ευρωπαϊκό δείκτη ισότητας, η χώρα μας κατατάσσεται τελευταία στην ΕΕ με δείκτη 50 ένατο του 66,2 του ευρωπαϊκού ΜΟ και του 82,6 της Σουηδίας που έρχεται πρώτη. Η μεγαλύτερη απόσταση ανάμεσα στα δυο φύλα παρατηρείται στη χώρα μας στη συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης και στην κατανομή των οικογενειακών υποχρεώσεων. Η κρίση επιδείνωσε τα ποσοστά ανεργίας και μείωσε τη συμμετοχή των γυναικών στην απασχόληση. Παράλληλα, όμως, ανέδειξε και την αξία των γυναικών καθώς σε πολλά νοικοκυριά, οι γυναίκες κατάφεραν να διατηρήσουν τις θέσεις τους, ενώ οι νεότερες γυναίκες έχουν αυξήσει το επίπεδο των προσόντων τους με πανεπιστημιακές και μεταπτυχιακές σπουδές. Υπάρχουν παραδείγματα γυναικών που κατέχουν ηγετικές θέσεις, αλλά το ποσοστό παραμένει ακόμη χαμηλό.