

ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΞΟΥΣΙΑ

Θεωρούμε το θέμα της ισότητας των δύο φύλων... ξεπερασμένο και αυτονόητο. Σύμφωνα όμως με πρόσφατες διεθνείς μελέτες, μόλις το 5-6% των επιχειρήσεων σε όλο τον κόσμο διοικείται από γυναίκες.

ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΑΝΙΑ ΜΑΡΚΟΥΤΣΑ

Οι γυναίκες ηγέτιδες αποτελούν μια σοβαρή πρόκληση για τις σύγχρονες και μελλοντικές συνθήκες των επιχειρήσεων, των οργανισμών αλλά και των κοινωνιών, αφού η συνεισφορά τους είναι σημαντική, παρόλο που αναγνωρίζεται ελάχιστα. Στο βιβλίο *Γυναικεία Ηγεσία*, η διακεκριμένη καθηγήτρια Νάνσυ Παπαλεξανδρή, αξιοποιώντας την παγκόσμια έρευνα και τις καλές πρακτικές που εφαρμόζονται από τις επιχειρήσεις, απαντά σε πολύ κρίσιμα ερωτήματα. Όπως γράφει στο βιβλίο, η καθηγήτρια στο Harvard Business School Ρόζαμπεθ Μος Κάντερ έχει αναφερθεί στους πιο συννηθισμένους αρνητικούς στερεότυπους ρόλους που αποδίδονται στις γυναίκες και από τους οποίους δύ-

σκολα μπορούν να απαλλαχτούν. Ο πρώτος ρόλος είναι αυτός της μητέρας που φροντίζει για όλους, θυσιάζεται, συχνά σε βάρος των δικών της αναγκών και της δικής της επιτυχίας. Ο δεύτερος ρόλος είναι της προκλητικής γόσσας που χρησιμοποιεί τα θέλητρά της για να πετύχει τους στόχους της και ο τρίτος της χαριτωμένης γατούλας που θεωρείται πάντα λιγότερο ικανή. Τέλος, ο τέταρτος ρόλος είναι της σιδηράς κυρίας που ακόμα κι όταν καταφέρνουν υψηλές αποδόσεις αντιμετωπίζονται με αντιπάθεια και εχθρότητα. Όπως λέει η Νάνσυ Παπαλεξανδρή αυτό που την ώθησε να γράψει το βιβλίο είναι το χαμηλό ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης που τα τελευταία χρόνια έχει γίνει αντικείμενο συζήτησης και προβληματισμού τόσο στην Ελλάδα όσο και στον υπόλοιπο κόσμο «αφού είναι πια γεγονός αναμφισβήτητο ότι οι γυναίκες όχι μόνο δεν υστερούν, αλλά συχνά υπερτερούν σε προσόντα και ικανότητες. Αφορμή για τη συγγραφή του βιβλίου αποτέλεσε η ανάγκη να παρουσιαστούν σε μια ολοκληρωμένη μορφή στοιχεία από το σύνολο των παραγόντων που εμποδίζουν τις γυναίκες στην εξέλιξη τους καθώς και παραδείγματα καλών πρακτικών που μπορεί να βοηθήσουν στην ανάπτυξη της γυναικείας ηγεσίας». Σύμφωνα με τη συγγραφέα τα δεδομένα παρουσιάζουν βελτίωση που συχνά όμως γίνεται σε βάρος της οικογενειακής ζωής της γυ-

ναίκας. «Αυτό μπορεί να αλλάξει μόνον όταν ο καταμερισμός εργασίας ανάμεσα στα δύο φύλα γίνει δικαιότερος και όταν υπάρξουν επαρκείς και κατάλληλες υποστηρικτικές δομές που θα επιτρέψουν στις γυναίκες να συνδυάσουν τους πολλαπλούς ρόλους τους και να αξιοποιήσουν τις γνώσεις και τα talέντα τους» υποστηρίζει. «Καλή μητέρα δεν σημαίνει απαραίτητα μια γυναίκα που περιορίζεται μόνο στο σπίτι της ενώ θέλει και μπορεί να αναλάβει και άλλους ρόλους. Βεβαίως η πολυπόθητη ισορροπία ανάμεσα σε εργασία και οικογένεια σήμερα δεν είναι καθόλου εύκολη υπόθεση. Προϋποθέτει καλή προσωπική οργάνωση, υποστήριξη από οικογένεια και κοινωνικές δομές, κατάλληλο εργασιακό κλίμα και έμφαση περισσότερο στην ποιοτική παρά στην ποσοτική διάσταση της ενασχόλησης με τα παιδιά. Αν αυτά μπορούν να εξασφαλιστούν σε κάποιο βαθμό, δεν πρέπει να υπάρχουν τύψεις ή διλήμματα». Το μυστικό της επιτυχίας κρύβεται, όπως λέει, στο να καταφέρει η γυναίκα να ιεραρχήσει τις προτεραιότητες της. «Αν θέλει και έχει τη διάθεση να αγωνιστεί για να πετύχει, να το προσπαθήσει λαμβάνοντας υπόψη της ότι η επιτυχία δεν είναι πάντα αυτοσκοπός και δεν πρέπει να γίνεται σε βάρος της προσωπικής ευτυχίας και της ισορροπίας ανάμεσα στην προσωπική και επαγγελματική της ζωή». Γιατί είναι τόσο σημαντικό να λαμβάνουν και οι γυναίκες θέ-

σεις ηγεσίας; Η κα Παπαλεξανδρή εξηγεί ότι τα talέντα βρίσκονται καταμεμημένα εξ ίσου σε άνδρες και γυναίκες. «Με το να μένουν αναξιοποίητα τα γυναικεία talέντα, στερούμε από την κοινωνία και την οικονομία ένα σημαντικό κεφάλαιο και αυτό, ιδίως σε εποχές κρίσης, αποτελεί μία ανεπίτρεπτη σπατάλη για το κοινωνικό σύνολο».

Το βιβλίο *Γυναικεία Ηγεσία* των εκδόσεων Ψυχογίος βοηθά τις γυναίκες να αντιληφθούν τα δυνατά τους σημεία, και τους άνδρες συνεργάτες τους να τα αναγνωρίσουν και να τα αποδεχτούν, προκειμένου μέσα από μια δυναμική ισότιμη σχέση να προκύψουν ποικίλα οφέλη.

Το μυστικό της επιτυχίας κρύβεται, όπως λέει η συγγραφέας, στο να καταφέρει η γυναίκα να ιεραρχήσει τις προτεραιότητες της.



Who is who

Η Νάνσυ Παπαλεξανδρή είναι Ομότιμη Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Διετέλεσε Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Προσωπικού (2001-2007) και εκπρόσωπος της Ελληνικής Συνόδου Πρυτάνεων στην Ένωση Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων. Έχει ιδρύσει και έχει διευθύνει το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (2002-2011), στο οποίο συνεχίζει να δραστηριοποιείται ως Ακαδημαϊκή Σύμβουλος. Είναι Πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Γυναικών Πανεπιστημιακών (ΕΛ.Ε.ΓΥ.Π.).



SUPER ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Θέλεις να κερδίσεις ένα αντίτυπο του βιβλίου; Τηλεφώνησε στο 210 6858190 από τις 25/10 έως τις 22/11 για να μπει στην κλήρωση.

